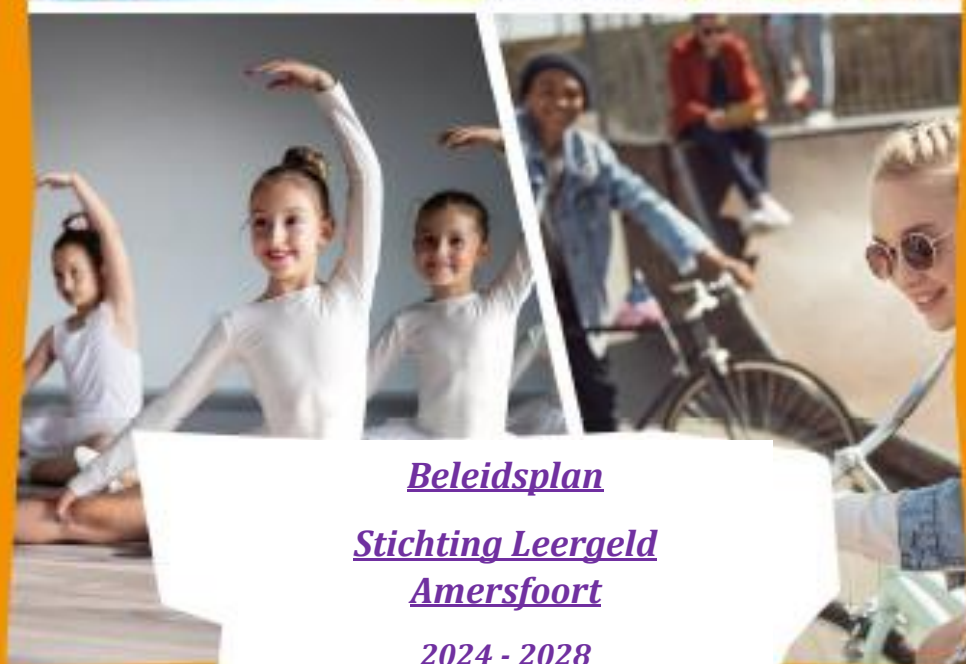




Leergeld

AMERSFOORT



Beleidsplan

Stichting Leergeld

Amersfoort

2024 - 2028

Niets is zo ongelijk als de gelijke behandeling van ongelijken

Inhoudsopgave

Stichting Leergeld Amersfoort	3
Terugblik.....	3
Doelgroep.....	3
Aanbod	4
Financiën.....	5
Samenwerking	5
Interne organisatie	5
Tot slot.....	6

Stichting Leergeld Amersfoort

Alle kinderen mogen meedoen! Want nu meedoen is straks meetellen!

In onze maatschappij is de plek waar je wieg staat een grote voorspeller van waar je later terecht komt. Wanneer je in armoede opgroeit betekent het simpelweg dat je minder kansen hebt op een passende opleiding, gezondheid en werk. Om deze ongelijkheid het hoofd te bieden moeten we als maatschappij ook ongelijk investeren. Dat is de reden waarom [Leergeld Amersfoort](#) bestaat: elke dag zetten wij ons in voor méér kansen voor schoolgaande kinderen in het primair en voortgezet onderwijs die in armoede opgroeien. Hiervoor gaan wij bij gezinnen op bezoek om te onderzoeken hoe wij ze zo goed mogelijk kunnen ondersteunen. Onze plannen voor de periode 2024 – 2028 vatten we samen in dit document waarin we strategisch beleid uit de doeken doen. Daaruit vloeien jaarplannen voort. Aan de hand van deze jaarplannen geven we onze ontwikkeling vorm.

Maar eerst is het belangrijk dat je komt te weten waar Stichting Leergeld Amersfoort voor staat. Daarvoor verwijzen we je naar onze website. Op <https://leergeldamersfoort.nl/wie-zijn-wij/> lees je alles over ons. We zijn niet de enige Leergeld Stichting in Nederland, maar onderdeel van [Stichting Leergeld Nederland](#). Leergeld Nederland wil op een duurzame manier investeren in de participatie en ontwikkeling van kinderen uit gezinnen met structurele financiële uitdagingen. Leergeld heeft als missie het voorkomen van sociale uitsluiting van deze kinderen. Hierdoor kunnen ook deze kinderen hun kennis, hun sociale en emotionele vaardigheden en hun talenten zo optimaal mogelijk ontwikkelen en later als volwassenen volwaardig participeren in de samenleving.

Terugblik

In de afgelopen jaren hebben we hard gewerkt aan het vormgeven van ons vorig strategisch beleid. In de terugblik hierop stelden wij vast dat er veel goed gaat én dat we nog veel te wensen hebben. Wat onze wensen zijn, lees je in dit document. We hebben ze als doelen geformuleerd.

Maar laten we eerst opsommen van waar we tevreden over zijn.

- de grote inzet van onze vrijwilligers & medewerkers
- het feit dat we 85% van onze doelgroep weten te bereiken
- het prachtige hulpaanbod dat we hebben
- de professionaliseringsslag die is ingezet
- de niet aflatende steun van gemeente, donateurs en sponsors
- de sfeer en veranderingsbereidheid in het bestuur en de interne organisatie

Doelgroep

In het hoofdstuk Terugblik las je het al. We bereiken 85% van onze doelgroep. Dat zijn kinderen tussen de 4 en 18 jaar. Daar zijn we trots op. In de beleidsperiode 2024 – 2028 *willen we onze doelgroep uitbreiden zodat we beter voldoen aan de algemene doelstelling van Stichting Leergeld Nederland*. Hiervoor laten we de leeftijdsgrens van 18 jaar los. Dat is goed nieuws voor

oudere leerlingen die op het VO zitten. Wij kunnen ze zo blijven helpen. Tegelijkertijd onderzoeken wij of het zinvol is om ook kinderen van 0 tot 4 jaar te ondersteunen. Hiervoor is het nodig om eerst zicht te krijgen op wat deze groep nodig heeft. Voor kinderen in deze leeftijd is al veel voorhanden. Dubbeling met andere instanties willen we voorkomen. Tot slot blijft het mogelijk om aan de randen van onze doelgroep naar eigen inzicht maatwerk te leveren. Dat geldt ook voor de norm van 150% van het bijstandsniveau.

Ook streven we naar 100% bereik van onze doelgroep in 2028. Om dit doel te bereiken, is het nodig om ons bereik elk jaar met 5% te laten groeien. We onderzoeken ook hoe we bijzondere doelgroepen, zoals statushouders, beter kunnen bereiken.

Aanbod

Het klinkt zo logisch: Leergeld Amersfoort biedt kansen aan schoolgaande kinderen van 4 tot 18 jaar om te kunnen deelnemen aan binnen- en buitenschoolse activiteiten. Maar wat houdt dat volgens ons in voor de aankomende beleidsperiode? Hieronder lichten we dat graag toe.

We willen dat ons aanbod aansluit bij de behoeften van onze gezinnen. Daarbij voorkomen we zoveel mogelijk overlap met andere instellingen én scholen. Hierbij speelt het volgende:

- VO-scholen ontwikkelen een eigen basisaanbod voor elke leerling voor wat betreft categorie 4 activiteiten¹. We wachten deze ontwikkeling af in 2024 en onderzoeken vervolgens of we hier op moeten of willen aanvullen.
- Met de besturen van het primair onderwijs hebben we een solidariteitsregeling. Deze laten we vooralsnog bestaan.
- We willen onderzoek laten uitvoeren om meer grip te krijgen op ontwikkelingen: aanbod per kind, kostenontwikkeling per kind, toetsen aan wensen jongeren en gezinnen.
- *Ons aanbod wordt uitgebreid.* Hier is al meer financiële ruimte voor vanwege terugloop aan vergoedingen in categorie 3 & 4. Hiervoor kan worden gedacht aan onderstaande. Daarnaast vragen we bij andere stichtingen hun vergoedingsoverzichten op ter inspiratie. Mogelijke uitbreidingen worden afgewogen in de jaarplannen. Voorbeelden hiervan zijn:
 - Mobiele telefoons middelbare school
 - Verzekering voor nieuwe fietsen
 - Fietsloten
 - Abonnementen voor zwembad gedurende de zomervakantie (Bosbad Amersfoort)
 - Uitjes in de vakantie
 - Bioscoopkaartjes
 - Ssula
 - Petje af
 - Museumkaart

¹ Zie voor een toelichting <https://open.overheid.nl/documenten/ronl-65e14da36338f9602fbb6be417da61e3b15ffaf3/pdf>

Financiën

Tijdens de vorige beleidsperiode hebben we een enorme groei doorgemaakt. Dat vraagt om een helder en efficiënt financieel beleid dat deze ontwikkeling kan blijven bijbenen. Voor de periode van dit strategisch beleidsplan, hebben we onszelf tot doel gesteld om

- *De bedrijfsvoering en financiën optimaal in te richten om onze doelstellingen te realiseren.* Dit houdt onder andere een stevige financiële positie in en meer zicht op onze inspanningsverplichtingen. We willen ook een dashboard met kernegevens ontwikkelen.
- *Een professioneel en kostenefficiënt ingerichte overhead te realiseren.* We kijken kritisch naar onze overheadskosten om daarmee te voorkomen dat de overhead blijft groeien. Is er een wens tot iets extra's? Dan onderzoeken we eerst wat eraf kan. Professionalisering is belangrijk, het moet wel in verhouding blijven staan ten opzichte van de beperkte omvang van onze stichting. We zijn ook alert op kansen om in onze regio zaken samen te doen met andere instellingen wanneer onze kosten daarmee kunnen worden beperkt.
- *Jaarlijks 10% groei in baten van donateurs & sponsors te realiseren.* Hiermee verkleinen we onze afhankelijkheid van de gemeente en krijgen we meer slagkracht. We onderzoeken of we op termijn de portefeuille sponsors aan het bestuur kunnen toevoegen.

Samenwerking

We noemden het hierboven al. Samenwerken wordt steeds belangrijker voor ons. Ons doel op dit vlak? *We investeren in samenwerkingen die bijdragen aan onze doelstellingen.* We onderzoeken welke samenwerkingen kansen bieden, binnen de mogelijkheden die we hebben. Leergeld Nederland en gemeente Amersfoort zien we als belangrijkste partners. Daarnaast werken we samen in PactSamSam en streven we naar integratie van het aanbod aan de doelgroep binnen het sociaal domein. In 2024 wordt duidelijk in welke mate het onderwijs een belangrijke partner blijft of niet, afhankelijk van de mate waarin wij gezinnen nog steunen in schoolkosten. We onderzoeken verder de mogelijkheden om met sponsors intensiever samen te werken.

Interne organisatie

We zijn niets zonder een goede organisatie en vrijwilligers die we écht in staat stellen om hun bijdrage te leveren. Daarom willen we dat onze basis op orde is en bijdraagt aan het vergroten van ons bereik en het werkplezier van de vrijwilligers & medewerkers. Naast alles wat eerder is genoemd bedoelen we daar het volgende mee:

- HR-zaken, zoals alle overeenkomsten, het indiensttredingsproces, aandacht voor functioneren en wel en wee.
- De rolverdeling tussen bestuur en interne organisatie is duidelijk.
- De taak-, bevoegdheids- en verantwoordelijkheidsverdeling is helder.
- De communicatie tussen groepen (intern) vindt regelmatig plaats.
- Het bestuur staat op afstand en laat de dagelijkse gang van zaken aan de leidinggevend coördinator.

- Richten we het verstrekken van vergoedingen zo efficiënt mogelijk in. Bijvoorbeeld door te gaan werken met een schoolspullenpas en een kledingpas.
- Versterken we onze doorverwijsfunctie. Het gaat hierbij om het doorverwijzen van gezinnen naar andere instanties. We investeren in overzicht op en kennis van de ondersteuningsmiddelen die er in Amersfoort zijn.

Tot slot

Stichting Leergeld Amersfoort wil zinvolle en belangrijke bijdragen kunnen blijven leveren aan de verlichting van de armoede onder kinderen in Amersfoort. We hopen en verwachten dat we ook in de komende jaren kunnen bouwen op de goede relaties die we in de afgelopen jaren hebben opgebouwd en een beroep kunnen doen op sponsors, donateurs en overheidsinstanties. Dit beleidsplan zullen we jaarlijks evalueren en uiteraard bijstellen waar nodig. We verantwoorden ons beleid in onze jaarverslagen en de daaraan gekoppelde jaarrekening die door de accountant wordt beoordeeld en voorzien van een goedkeurende verklaring.

Namens het bestuur van Stichting Leergeld Amersfoort

Juli 2024
Arnoud Messelink
Voorzitter